

MOURAD MGHIZRAT ALS EEN VIS IN HET WATER BIJ DE SPARTA BANEN MARSCH



Het is zomaar een reguliere vrijdagochtend in juni; Mourad Mghizrat, goed voor 51 wedstrijden in het eerste elftal van Sparta Rotterdam, zit aan tafel in de kantine van het Stewardshome in Het Kasteel. Via onder meer FC Utrecht, Willem II en FC Emmen is hij in zijn maatschappelijke rol bij Stichting De Betrokken Spartaan weer terug bij de club waar het voor hem allemaal begon. Zijn team, bestaande uit twintig werknemers van de Sparta Banen Marsch, is hard aan het werk in het stadion van Sparta Rotterdam. Zij verzorgen bijna alle facilitaire klussen in Het Kasteel. De lijntjes tussen Mourad en de facilitair manager van Sparta Rotterdam zijn kort. ***“Het is een feest om elke dag met die gasten bezig te zijn. Al tijdens mijn voetbalcarrière was ik vaak in contact met de jongeren in Gouda, waar ik vandaan kom. We hadden het over het leven en de keuzes die je maakt. Na mijn periode als voetballer heb ik zeven jaar in een buurtschool gewerkt waar ‘moeilijke’ jongens geholpen werden om te re-integreren in de maatschappij. Ik hielp met alle randzaken, om hen vol de focus op school te bieden. Via-via kwam twee jaar geleden in contact met De Betrokken Spartaan en zo ben in mijn huidige rol gegroeid.”***

**“Het is een feest om elke dag met die
gasten bezig te zijn.”**

Mourad Mghizrat

Mourad lijkt geboren voor dit werk; hij gaat dagelijks met veel plezier naar zijn werk en de klik met de groep is goed. Dit zorgt ervoor dat de deelnemers elke dag hard werken aan hun persoonlijke ontwikkeling en competenties. Deze zijn uiteindelijk van essentieel belang voor hun toekomstige plaats op de arbeidsmarkt: ***“Ik denk dat ik een hele toegankelijke begeleider ben. Eerlijk, oprecht en straight, maar ze weten ook dat ze mij niet kwaad moeten maken. Wederzijds respect is hierin erg belangrijk en daar werken we iedere dag aan. Ik heb een hele gevarieerde groep van twintig deelnemers met allemaal andere karakters, maar de acceptatie van elkaar is hoog; iedereen is gelijk. Dat is één van de belangrijkste waarden die wij de werknemers meegeven. Ze kennen de regels en op die manier leren we hen hoe het is om in het werkritme te komen en hoe je je het beste aanpast aan je werkomgeving.”***

De Sparta Banen Marsch is een unieke samenwerking tussen Sparta Rotterdam, Stichting De Betrokken Spartaan, Werkgevers Servicepunt Rijnmond (WSPR) en het UWV. Deze partijen sloegen twee jaar de handen ineen om de kansen op de arbeidsmarkt voor jonge werkzoekenden via het netwerk van Sparta Rotterdam te vergroten. Centraal binnen de ‘Sparta Banen Marsch’ staat de ontwikkeling van talenten, werkervaring en opleidingen. Deelnemers leren de juiste competenties die ze nodig hebben voor hun baan.

